



Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige

Datum: 2022-11-17

Plats: Uppsala universitet

Närvarande: Närvarolista i bilaga 1.

1. Inledning och presentation av deltagare

Ordförande Monika Samuelsson hälsar välkommen och deltagarna presenterar sig.

2. Välkommen till Uppsala universitet

Matts Olovsson, Professor i Obstetrik & Gynekologi Institutionen för kvinnors och barns hälsa och Prodekan för utbildning på grund- och avancerad nivå, Medicinska fakulteten, Uppsala universitet presenterar verksamheten vid Uppsala universitet. Presentation bifogas.

3. Rapport från Nationella vårdkompetensrådet

Monika Samuelsson, informerar från Nationella vårdkompetensrådet Mandatperioden går ut vid årsskiftet och nomineringar inlämnande för en period av två år. Under 2022 har rådet haft stort fokus på regeringsuppdraget om kompetensförsörjning i primärvård. Slutrapport färdigställs under november. Nytt regeringsuppdrag till rådet om kompetensförsörjning av barnmorskor. Planeras för digital workshop med Mellansverige på förmiddagen den 27 januari. Informerar även från nationella rådets arbetsgrupp för Fortbildning, ex. arbetar med definition av intermediärvård, flaggas för workshop 2023. Rådets arbetsgrupp för VFU anordnar en workshop för de regionala råden den 5 december. Presentation bifogas.

Monika går nu i pension och lämnar över ordförandeskapet till Karin. Karin tar över ordförandeskapet fram till april 2023 då nytt val sker.

Karin presenterar sig och ger en rapport från Sveriges universitets- och högskoleförbund, SUHF, arbetsgrupp vårdkompetens. Gruppens uppdrag är att samordna lärosätenas arbete med vårdkompetens och vara förbundets nod relativt det nationella vårdkompetensrådet. Alla som deltar i NVKR för lärosätena deltar i arbetsgruppen. Presentation bifogas.

4. Rapport från rådets arbetsgrupper

[På webben finns arbetsgruppernas beslutade uppdragsbeskrivningar](#)

a. Inventera och utveckla handledarutbildning för VFU både inom hälso- och sjukvården och tandvården

Matts Olovsson ger en lägesrapport:

Gruppen fokuserar i ett första steg på handledarutbildningar, vilka krav som kan ställas, hur en bra nivå för ett flexibelt upplägg med moduler kan uppnås, hur befintliga varianter kan omarbetas till moduler omfattandes minst 3 hp, hur en effektivisering gällande utnyttjade platser kan göras, samt om en nationell grundhandledarutbildning kan utarbetas. Ett möte med den nationella arbetsgruppen är inplanerat i början av december 2022.



Protokoll

b. Kartlägga befintliga modeller för att stärka karriär-/kompetensvägar i klinisk vård
Karin Blomberg informerar om gruppen arbete.

Flera aktiviteter pågår i gruppen, ex. nationell kunskapssammanställning och internationell utblick i vetenskapliga studier. En enkät har skickats ut till regioner, kommuner och lärosäten i Mellansverige via de regionala rådens huvudmannagrupper. När resultatet sammanställt anordnas en workshop för att ta nästa steg. Presentation bifogas.

c. Inventera behov av utbildningar för den primärkommunala hälso- och sjukvårdssektorn –

Sahra Strandberg rapporterar från gruppen.

Enkät utskickad för intresset för utbildning inom olika områden och svaren har sammanställts. Ges exempel på områden med stort intresse för utbildning: samverkan mellan vårdgivare hur arbetar vi över organisationsgränser, att leda i nära vård och personcentrerad vård. Ledarskap och chefer: att leda legitimerad personal med ansvar under HSL. Presentation bifogas,

d. Undersöka behovet av utbildning i intermediärvård för sjuksköterskor

Maria Thor ger en lägesrapport om gruppens arbete.

Frekventa möten har hållits sen mars 2022 och en representant finns även med i den nationella arbetsgruppen som håller på att arbeta fram en definition som snart ska ut på remiss i kunskapsstyrningsorganisationen. En inventering har visat fyra varianter av utbildningar à 7,5 hp på Karolinska Institutet, Uppsala universitet, Lunds universitet och Göteborg universitet. Behovet finns men frågan är hur det möts organisatoriskt och hur det ska arbetas bemanningsmässigt. Det kommer för dessa uppdrag förutom utbildning också krävas en hel del erfarenheter. Utbildningarna bör präglas av flexibla kursstarter och fri fart, moduler, distansmöjligheter och teambaserat upplägg. Efter arbetet med definitionen är nästa steg en workshop 2Q 2023. Presentation bifogas.

e. Kartlägga befintliga typer av anställningar och ekonomiska modeller för förenade anställningar och andra typer av kombinationstjänster/samarbetsmodeller i kommuner och regioner

Sahra Strandberg rapporterar om gruppens arbete.

Slutsatsen hittills efter en inventering och sammanställning är att alla huvudmän hanterar förenade anställningar olika, vilket medför tungt administrativt arbete och risk för rättsosäkra lösningar. De centrala parterna behöver sätta sig ner och lägga grunden för en nationell lösning.

f. Sjukvårdsregionalt kunskapsutbyte och samordning av utbildningstjänster för läkare på allmän- (AT) och basnivå (BT)

Ann-Kristin Rönnberg ger en lägesrapport.

Ett uppstartsmöte i augusti 2022 har följts av ett arbetsmöte i oktober och ett digitalt möte är inplanerat 29 november då en årsrapport kommer slutföras. Arbetet har i enlighet med uppdragsdirektiv skett med utgångspunkt från kunskapsunderlaget *Tre rekommendationer för att hantera övergången till den nya läkarutbildningen*, som fokuserar på att: Normtid för AT bör vara 18 månader; Verksamhetsbas för AT-tjänstgöring bör breddas; Kapaciteten för AT-handledning bör ökas och kvalitetssäkring ses över. I årsrapporten kommer arbetsgruppen sammanställa ett antal



insatser i regionerna som bedöms påverka kapacitet och kvalitet på AT.

5. Aktivitetsplan 2023

Beslut

att godkänna föreslagen aktivitetsplan 2023 för Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige, och
att ge arbetsutskottet mandat att vid behov komplettera aktivitetsplanen och ev. skapa ytterligare någon arbetsgrupp, samt
att vidtagna åtgärder rapporteras till rådets ledamöter via huvudmannagrupperna.

6. Tidplan 2023

Beslut

att rådet under 2023 sammanträder
22 mars (Verksamhetsberättelse 2022 hanteras) i Falun och
16 november 2023 (Aktivitetsplan 2024 hanteras) i Arvika.

7. Val av ledamot i valberedningen

Lena Gjevert, Region Värmland, har av sagt sig uppdraget. Regionerna föreslår att Björn Äng, FoU-direktör Region Dalarna, blir regionernas representant i valberedningen.

Beslut

att utse Björn Äng till regionernas representant i valberedningen under perioden 2022-12-01 – 2023-04-30.

8. Lokala samverkansorganisationer

Punkten flyttas till nästa rådsmöte.

9. Läns gemensam kompetensförsörjningsplan Örebro län

Sara Norén och Anna Bergemalm, Projektledare Trygga kompetensen för en God och nära vård – En läns gemensam kompetensförsörjningsplan, Region Örebro län beskriver projektet med en läns gemensam kompetensförsörjningsplan. En gemensam målbild framtagen och nu arbetas det med en färdplan. Presentation bifogas.

10. Avslutning

Karin Blomberg, ordförande, avslutar mötet.

Vid protokollet

Eva-Lena Aspetorp

Justeras

Örebro november 2022

Karin Blomberg (Dec 6, 2022 15:48 GMT+1)

Karin Blomberg

Ordförande Regionala Vårdkompetensrådet

Bilaga 1 Närvarolista

Regioner		
Region Gävleborg	Ulrika Boström Gatti	HR-direktör, punkt 1- halva punkt 4
Region Sörmland	Monika Samuelsson	Hälso- och sjukvårdsdirektör, punkt 1
Region Uppsala	Andreas Scheutz	Forsknings och innovationsdirektör , punkt 1- halva punkt 4
Region Värmland	Lena Gjevert	Hälso- och sjukvårdsdirektör
Region Västmanland	Therese Deutsch	HR-direktör
Region Örebro län	Maria Åkesson	HR-direktör
Region Örebro län	Maria Thor	Samordnare för kompetensutveckling, verksamhets- och ledningsstöd
Sjukvårdsregion Mellansverige	Ted Rylander	Utredare
Sjukvårdsregion Mellansverige	Eva-Lena Aspetorp	Administrativ chef

Lärosäten		
Högskolan Dalarna	Ingela Wiklund	Prefekt
Högskolan i Gävle	Maria Engström	Professor
Karlstads universitet	Heléne V Wadensjö	Prefekt
Mälardalens högskola	Anna Letterstål	Akademichef
Uppsala universitet	Matts Olovsson	Professor
Örebro universitet	Karin Blomberg	Prodekan

Kommuner		
Uppsalas kommuner	Carina Ahlstedt	Enhetschef för kompetensutveckling, Vård o Omsorg, Uppsala kommun
Värmlands kommuner	Hans Karlsson	Kommundirektör, Arvika kommun
Västmanland läns kommuner	Malin Neidenmark	Utvecklingsstrateg Äldreområdet Valfärd, Region Västmanland
Örebros kommuner	Sahra Strandberg	Förvaltningsövergripande Verksamhetschef för Utbildning, kompetensförsörjning, IT-utveckling och lokaler, Örebro kommun











Protokoll Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige 2022-11-17

Final Audit Report

2022-12-07

Created:	2022-12-06
By:	Kreshnik Dautaj (kreshnik.dautaj@regionvarmland.se)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAho7cD3xXIC_7GgOPdHmGtjh4E_WGRiHc

"Protokoll Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige 2022-11-17" History

-  Document created by Kreshnik Dautaj (kreshnik.dautaj@regionvarmland.se)
2022-12-06 - 3:23:22 PM GMT- IP address: 155.4.125.33
-  Document emailed to karin.blomberg@oru.se for signature
2022-12-06 - 3:23:57 PM GMT
-  Email viewed by karin.blomberg@oru.se
2022-12-06 - 6:45:09 PM GMT- IP address: 90.229.149.2
-  Signer karin.blomberg@oru.se entered name at signing as Karin Blomberg
2022-12-06 - 6:48:05 PM GMT- IP address: 90.229.149.2
-  Document e-signed by Karin Blomberg (karin.blomberg@oru.se)
Signature Date: 2022-12-06 - 6:48:07 PM GMT - Time Source: server- IP address: 90.229.149.2
-  Document emailed to eva-lena.aspetorp@regionvarmland.se for signature
2022-12-06 - 6:48:09 PM GMT
-  Email viewed by eva-lena.aspetorp@regionvarmland.se
2022-12-07 - 7:14:45 AM GMT- IP address: 194.14.121.1
-  Signer eva-lena.aspetorp@regionvarmland.se entered name at signing as Eva-Lena Aspetorp
2022-12-07 - 7:15:14 AM GMT- IP address: 194.14.121.1
-  Document e-signed by Eva-Lena Aspetorp (eva-lena.aspetorp@regionvarmland.se)
Signature Date: 2022-12-07 - 7:15:16 AM GMT - Time Source: server- IP address: 194.14.121.1
-  Agreement completed.
2022-12-07 - 7:15:16 AM GMT