

Datum
2023-09-29

Rekommendation för att stärka personalens arbetsmiljö och minska hyrbemanningen i regionerna

Att köpa bemanningstjänster i vården kan vara nödvändigt för att hantera en ökad belastning vid enskilda tillfällen och var många gånger motiverat under exempelvis pandemin. Ett ökat beroende av hyrbemanning över en längre tid får dock tydliga negativa konsekvenser. Det påverkar den egna personalens arbetsmiljö, kontinuiteten för patienterna, patientsäkerheten och verksamheternas utvecklingsarbete. Den ökade användningen av hyrbemanningen ökar också regionernas kostnader markant.

Regionerna i Sjukvårdsregion Mellansverige, Region Dalarna, Region Gävleborg, Region Sörmland, Region Uppsala, Region Värmland, Region Västmanland och Region Örebro län, strävar efter att vara oberoende av inhyrd bemanning för ordinarie drift av verksamhet inom hälso- och sjukvården. Ordinarie verksamhet ska bemannas med egen personal och hyrbemanning ska användas endast vid tillfälliga vakanser och arbetstoppar. Regionerna är överens om att en stabil och varaktig bemanning med egna medarbetare är en förutsättning för att säkerställa patientsäkerheten, kontinuitet i vården, en god arbetsmiljö, verksamhetsutveckling och minskade kostnader.

Samverkansnämnden för Sjukvårdsregion Mellansverige rekommenderar regionerna att arbeta med hyrbemanning utifrån att kostnaderna inte ska överstiga 2% av personalkostnaderna inom hälso- och sjukvården i respektive region.

Förslag till beslut

att rekommendera regionerna i Sjukvårdsregion Mellansverige att godkänna Samverkansnämndens rekommendation för att stärka personalens arbetsmiljö och minska hyrbemanningen i regionerna genom att arbeta med hyrbemanning utifrån att kostnaderna inte skall överstiga 2% av personalkostnaderna för hälso- och sjukvården i respektive region.